

Pressemitteilung



MYSKILLS
BERUFLICHE KOMPETENZEN
ERKENNEN

PM 16/2018 vom 15. März 2018

MYSKILLS macht berufliches Wissen sichtbar

- **Bundesagentur und Bertelsmann Stiftung entwickeln neuen Test MYSKILLS zu beruflichem Handlungswissen**
- **Ziel ist, Geflüchtete, Zuwanderer und Arbeitslose ohne Berufsabschluss leichter in den Arbeitsmarkt zu integrieren**
- **MYSKILLS bietet künftig 30 Berufe in jeweils sechs Sprachen an**

Menschen ohne Berufsabschluss sind im Erzgebirgskreis fünfmal häufiger arbeitslos als ausgebildete Fachkräfte. Das zeigen Daten der Bundesagentur für Arbeit für das Jahr 2017. Demnach liegt die Arbeitslosenquote für diese Personen bei 26 Prozent und ist damit fünfmal so hoch wie für Personen mit einer betrieblichen oder schulischen Ausbildung.

Trotz fehlender formaler Qualifikation verfügen sie über berufliches Handlungswissen. Dennoch sind ihre Fähigkeiten für die Vermittler der Arbeitsagentur sowie für potenzielle Arbeitgeber nur schwer einzuschätzen. Das wiederum erschwert eine nachhaltige Integration in den Arbeitsmarkt. Eine verlässliche Standortbestimmung, was jemand in einem Beruf kann, liefert jetzt das Testverfahren MYSKILLS. Neben Geringqualifizierten können auch Geflüchtete und Zuwanderer das Testverfahren in Anspruch nehmen.

MySkills startet zunächst mit acht Berufen

Kfz-Mechatroniker, Verkäufer, Fachkraft für Metalltechnik, Tischler, Koch, Landwirt, Hochbaufacharbeiter sowie Bauten- und Objektbeschichter sind die ersten Berufsbilder. Im Jahresverlauf wird das Spektrum auf 30 Berufe aufgestockt. Um Sprachbarrieren zu überwinden, wird der Test nicht nur in Deutsch, sondern auch in Englisch, Russisch, Türkisch, Farsi und Arabisch angeboten. Jeder Test enthält rund 120 berufsspezifische Fragen und dauert ungefähr vier Stunden. Die Teilnehmer sehen Videos und Bilder von typischen betrieblichen Praxissituationen und erhalten dazu fachliche Fragen. Die Testergebnisse werden automatisch generiert und können bereits am Folgetag in einem Beratungsgespräch besprochen werden.



Bundesagentur für Arbeit

Agentur für Arbeit
Annaberg-Buchholz

Sven Schulze, operativer Geschäftsführer der Agentur für Arbeit Annaberg-Buchholz:

„Wir wollen Arbeitssuchende möglichst nachhaltig in Arbeit integrieren. Dabei ist es wichtig für uns, zu sehen, wie ausgeprägt beispielsweise bei Menschen ohne abgeschlossene Berufsausbildung berufliches Wissen vorhanden ist. Gleiches gilt für Geflüchtete. Hier besteht häufig das Problem, dass keine Dokumente über eine Qualifikation vorliegen und somit Ansätze für eine erfolgreiche Vermittlung in Arbeit fehlen. Sicher gibt es hier auch Talente, die viele Betriebe händierend suchen. Eine Möglichkeit, sich bei Arbeitgebern vorzustellen, bietet das über MYSKILLS abgebildete Testergebnis“.

Entwickelt wurde MYSKILLS gemeinsam von der Bundesagentur für Arbeit und der Bertelsmann Stiftung. Wissenschaftliche Projektpartner sind das Forschungsinstitut Betriebliche Bildung f-bb und das Deutsche Institut für Pädagogische Forschung DIPF. Beteiligt waren außerdem eine Vielzahl berufspraktischer Experten wie Ausbilder, Berufsschullehrer, Prüfer, Meister, Arbeitgeber, Kammern und Verbände.