

Info: Themenüberblick zur Internationalen Personalakquise

Personalakquise führt klassisch in 6 Schritten zur passenden Fachkraft:

1. Personalbedarf und Anforderungen klären
2. Stellenangebot formulieren
3. Stellenangebot verbreiten
4. Bewerbungsunterlagen sichten
5. Bewerbungsgespräch führen
6. Personal einstellen und integrieren

Internationale Personalakquise ebenso, wenn Sie folgende Besonderheiten beachten:

1. Personalbedarf und Anforderungen klären

- Inwieweit ist mein Unternehmen – und das Umfeld – auf Zugewanderte vorbereitet?
- Eignen sich die Tätigkeiten für Zugewanderte (Kundenverkehr, Lesen, Schreiben, Umgang mit Nahrungsmitteln, Intimität und weiteren kulturell stark betonten Themen und Tätigkeiten)
- Wie kann ich die Belegschaft bzw. Kundschaft für Integration von Zugewanderten gewinnen?

2. Stellenangebot formulieren

- Stellenbeschreibungen mehrsprachig oder in einfachem Deutsch verfassen
- Menschen mit Migrationshintergrund gesondert zur Bewerbung auffordern
- Rahmenbedingungen für Zugewanderte attraktiv gestalten und dies in der Stellenausschreibung betonen (z.B. Mentorenprogramm, Förderung/Freistellung für Sprachlernen, usw.)

3. Bewerbende finden / Stellenangebot verbreiten

- Veröffentlichungsmedien und Werbungsaktionen auf die ausländische Zielgruppe abstimmen
- **Praxistipp:** Informieren Sie sich, wie andere Unternehmen sich auf der internationalen Bühne präsentieren, z.B. auf Messen im In- und Ausland oder in internationalen Onlineportalen!

4. Bewerbungsverfahren kultursensibel gestalten

- Berücksichtigung von sprachlichen Kompetenzen (weniger Deutsch, mehr Zweitsprache)
- Verständnis für abweichende Form (inkl. Formfehler) bei schriftlichen Bewerbungen
- Toleranz für Lücken und „Umwege“ im Lebenslauf

5. Bewerbungsgespräch kultursensibel gestalten

- Sensibilität für kulturell bedingte Besonderheiten in der persönlichen Gesprächssituation
- Vorbereitung von Gesprächen z.B. durch Hinzuziehen eines Sprachmittlers (Informationen und Kontakte zu diesem Punkt finden Sie im Themenbereich > **Sprache**)

6. Personal einstellen und integrieren

- Vorbereitung, Begleitung und aktive Gestaltung sind hier ggf. besonders wichtig
- ➔ Praxistipps finden Sie in den Themenbereichen > **Sprache** und > **Unternehmensentwicklung**

© Leitstelle Zuwanderung für KMU in Sachsen 2016, vdw Sachsen e.V.



Tel.: 0800 77 23 000
mail@leitstelle-kmu-sachsen.de

Unternehmensentwicklung

Das Förderprogramm „Integration durch Qualifizierung (IQ)“ wird durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales gefördert.