

Info: Personalakquise im Ausland – Ziele: Dualstudium, Pflichtpraktikum Studium

Um neue Arbeitskräfte fachlich und persönlich optimal ins eigene Unternehmen zu integrieren, empfiehlt sich besonders in Zeiten des demographischen Wandels eine frühe Bindung von Nachwuchskräften. Wenn Sie Ihre Möglichkeiten der Nachwuchsgewinnung in Ihrer Region bzw. deutschlandweit ausgeschöpft haben oder gezielt ausländische Studenten suchen, können Sie auch Bewerbende aus dem Ausland gewinnen, um Ihren Bedarf zu decken.

Geeignete Bewerbende für ein Dualstudium bzw. Praktikum in Ihrem Unternehmen finden Sie z.B. bei:

- **Bildungseinrichtungen im Ausland**

- ➔ Studenten lassen sich ggf. an ausländischen Einrichtungen der allgemeinen und beruflichen Bildung werben – denn deren Absolventen streben Berufsabschlüsse bzw. den Berufseinstieg an:
 - Messen, Stellenangebote, Exkursionen, Präsentationen lassen sich ggf. in Abstimmung mit den Bildungseinrichtungen oder den Kommunen arrangieren
 - Kontakt: über Leitstelle Zuwanderung auf Anfrage

- **Praxistipp für Unternehmen:**

- ➔ Zugewanderte erreichen Sie auf gleiche oder zumindest ähnliche Weise wie Deutsche, wenn Sie folgende Punkte beachten:
 - Stellenbeschreibungen mehrsprachig oder in einfachem Deutsch verfassen
 - Veröffentlichung über digitale Medien und gezielt über einschlägige Kanäle anstatt klassisch über regionale Zeitung, Plakate und eigene Homepage
 - Menschen mit Migrationshintergrund gesondert zur Bewerbung auffordern
 - Rahmenbedingungen für Zugewanderte attraktiv gestalten und dies in der Stellenausschreibung benennen (z.B. Mentorenprogramm, Verwendung von Piktogrammen für Dokumente, Förderung/Freistellung für Sprachlernen, usw.)

© Leitstelle Zuwanderung für KMU in Sachsen 2016, vdw Sachsen e.V.